

При использовании материалов органа государственной статистики в средствах массовой информации ссылка на источник обязательна

«Самоизоляция» рынка труда

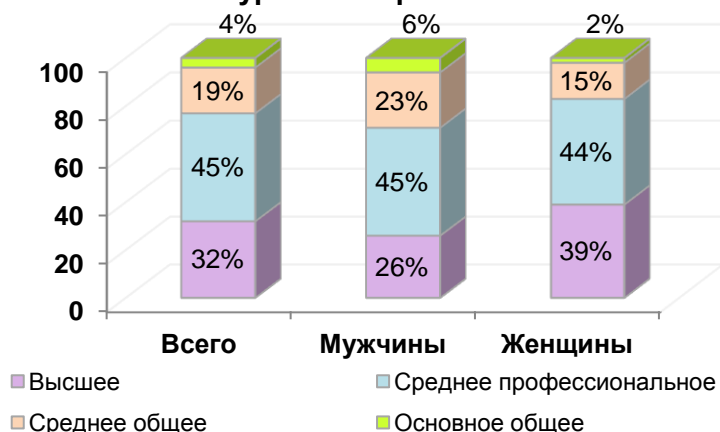
Занятость и безработица в Кировской области во 2 квартале 2020 года

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Кировской области подвел итоги выборочного обследования рабочей силы¹⁾ за 2 квартал 2020 года.

Численность рабочей силы в среднем по Кировской области в возрасте 15 лет и старше за анализируемый период составила 624 тыс. человек, большинство из которых были заняты экономической деятельностью – 94%, остальные 6% являлись безработными.

Уровень занятости населения во 2 квартале 2020 года составил 56%: среди мужчин – 63%; среди женщин – 49%. В общей структуре занятого населения по возрастным группам, наибольшая доля приходилась на лиц в возрасте от 30 до 39 лет – 29%. Максимальная численность у работающих мужчин зафиксирована в возрастной группе от 30 до 34 лет, у женщин - от 40 до 44 лет.

Распределение численности занятого населения в возрасте 15 лет и старше по уровню образования



Высшее учебное заведение окончил почти каждый третий занятый, при этом женщин с высшим уровнем образования в 1,5 раза больше, чем мужчин. Около половины трудящихся получили среднее профессиональное образование.

Наемные работники являются самой многочисленной группой работающих нашей области. Лишь каждый тринадцатый занятый работал «на себя».

В общей численности работающих не по найму преобладают самостоятельно занятые – 79%; остальные являются работодателями или помогающими на семейном предприятии – 21%.

Апрель – июнь 2020 года - период строгих ограничительных мер, введенных из-за пандемии коронавируса. Многие организации были вынуждены временно приостановить свою деятельность из-за карантина. Последствия таких мер, не могли не отразиться на



¹⁾ Методологические пояснения прилагаются.

²⁾ ВиПиН – талисман Всероссийской переписи населения.

итогах обследования. В среднем в 2,5 раза увеличилась численность занятых, которые временно отсутствовали по месту основной работы.

В это непростое время, сохранить свое рабочее место удалось не всем. Все больше граждан, по разным причинам, теряют свой источник дохода и оказываются в поиске работы.

Во 2 квартале 2020 года 38 тыс. человек являлись безработными. Уровень безработицы вырос с 4,6% по данным за 1 квартал 2020 года до 6,1%.

По собственному желанию покинуть свое рабочее место стали реже. В апреле – июне 2020 года каждый третий уволился с работы по личной инициативе, а в январе – марте 2020 года такое решение принял каждый второй. Окончание срока действия договора во 2 квартале текущего года стало причиной незанятости у каждого пятого безработного.

По результатам обследования, за анализируемый период, численность безработных среди возрастных групп от 35 до 44 лет выросла почти в три раза. Средний возраст безработного составил 39 лет.

Во 2 квартале 2020 года граждане, ищущие работу, стали чаще обращаться за помощью в государственную службу занятости. Как и прежде, наиболее результативным способом поиска работы остается обращение к друзьям, родственникам, знакомым, его отметили две трети безработных.

«Коронавирусные» месяцы не прошли бесследно, о чем свидетельствуют результаты обследования. Но будем надеяться, что ситуация постепенно нормализуется.

Методологические пояснения

Обследование рабочей силы проводится Федеральной службой государственной статистики с 1992 года на основе выборочного метода наблюдения путем опроса населения по месту постоянного проживания. При проведении опроса населения, вопросы занятости и безработицы изучаются по отношению к обследуемой неделе.

В период каждого обследования в Кировской области ежемесячно опрашивается более 820 человек в возрасте 15 лет и старше. В расчете на год обследование охватывает почти 10 тыс. человек (0,9% от численности населения области этого возраста).

Рабочая сила – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период (обследуемую неделю) считаются занятыми или безработными.

Занятое население – лица в возрасте 15 лет и старше, которые (хотя бы один час в обследуемую неделю) выполняли работу по найму за вознаграждение, или работу не по найму, приносящую доход, как с привлечением, так и без привлечения наемных работников. В число занятых включаются лица, которые выполняли работу в качестве помогающего на семейном предприятии, а также лица, которые временно отсутствовали на работе из-за болезни, ежегодного отпуска или выходных дней, обучения и других подобных причин. Занятыми считаются также лица, занятые выполнением работ по производству в домашнем хозяйстве продукции, предназначенной для реализации.

Лица, владеющие собственным предприятием или собственном делом и работающие на нем, но в обследуемую неделю на работе отсутствующие по любой причине, считаются занятыми, если в период их отсутствия предприятие (дело) продолжало функционировать.

Лица, участвующие по направлениям центров занятости в оплачиваемых общественных работах, считаются занятыми.

Безработные, применительно к определениям Международной Организации Труда (МОТ) – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям:

- не имели работы (доходного занятия);
- занимались поиском работы в течение четырех недель, предшествующих обследуемой неделе, используя при этом любые способы (обращались в государственную или коммерческую службу занятости, использовали или помещали объявления в СМИ, Интернет, непосредственно обращались к администрации предприятия или работодателю, использовали личные связи и т.д. или предпринимали шаги к организации собственного дела);

– были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели.

Обучающиеся, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они соответствуют одновременно трем критериям: не имеют работы, занимаются поиском работы и готовы приступить к ней.

Уровень безработицы – отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности рабочей силы соответствующей возрастной группы, в процентах.

Уровень занятости населения – отношение численности занятого населения определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, в процентах.